

Учено мнение ТК



ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении справок о наличии/отсутствии судимости работников МБОУ «Кодинская СОШ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение разработано с целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме на работу в образовательную организацию (далее ОО), для упорядочивания процедуры взаимодействия работников и работодателя и в целях безопасного пребывания обучающихся.

1.2 Положение разработано в соответствии с:

Законом об образовании в РФ № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.

- Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 г. № 609 « Об утверждении Положения о персональных данных государственного служащего Российской Федерации и ведения личного дела»;
- Федеральным законом от 27.07.04 №79 – ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом РФ;
- Коллективным договором ОО;
- Уставом школы.

2. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМИ СПРАВОК О НАЛИЧИИ(ОТСУТСТВИИ) СУДИМОСТИ ПРИ ПРИЕМЕ ГРАЖДАН НА РАБОТУ .

2.1 При заключении трудового договора кандидат на любую вакантную должность в ОО, поступающий на работу , предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме , которая устанавливается федеральным органом исполнительной власти , осуществляющей функции по выработке и государственной политике и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2.2. Согласно статьи 351.1 Трудового Кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания , развития несовершеннолетних , организации отдыха и оздоровления детей, мер обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания с участием несовершеннолетних допускаются лица , имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся и подвергнутые уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование которых прекращено по реабилитирующим основаниям), за преступления против жизни и здоровья, свободы , чести и достоинства личности(за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы, оскорбления) , половой неприкосновенности и половой свободы личности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

2.3 . Перечень преступлений , совершение которых не позволяет заниматься педагогической деятельностью связанной с несовершеннолетними) деятельностью ст. 331 части второй (абзац 3 и 4 за исключением случаев , предусмотренных частью 3 настоящей статьи):

- Преступления против жизни и здоровья(ст.ст 105-125 гл.16 УК РФ): убийство, умышленное причинение тяжкого, среднего тяжести или легкого вреда здоровью, побои, истязание, заражение венерической болезнью и ВИЧ-инфекцией, неоказание помощи больному и др.

-Преступления против свободы, чести и достоинства личности (ст.ст.126,127,127.2,гл.17 УК РФ): похищение человека, незаконное лишение свободы, использование рабского труда. Исключением является незаконное помещение в психиатрический стационар ст.128,1, клевета ст.128,1

-преступление против половой неприкосновенности и половой свободы личности(ст.ст.131-

○

2. Согласно статьи 351.1 Трудового Кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации отдыха и оздоровления детей, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергающиеся и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование которых прекращено по реабилитирующим основаниям), за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы, оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

2.3. Перечень преступлений, совершение которых не позволяет заниматься педагогической (и другой связанной с несовершеннолетними) деятельностью ст. 331 части второй (абзац 3 и 4 за исключением случаев, предусмотренных частью 3 настоящей статьи):

- Преступления против жизни и здоровья (ст.ст 105-125 гл.16 УК РФ): убийство, умышленное причинение тяжкого, среднего тяжести или легкого вреда здоровью, побои, истязание, заражение венерической болезнью и ВИЧ-инфекцией, неоказание помощи больному и др.
- Преступления против свободы, чести и достоинства личности (ст.ст.126,127,127.2,гл.17 УК РФ): похищение человека, незаконное лишение свободы, использование рабского труда. Исключения: незаконное помещение в психиатрический стационар ст.128, клевета ст.128,1
- преступление против половой неприкосновенности и половой свободы личности (ст.ст.131-135 гл.18 УК РФ)
- Преступление против семьи и несовершеннолетних (ст.ст.150-157 гл.20 УК РФ): вовлечение несовершеннолетних в преступления, в совершение антиобщественных действий, розничная продажа несовершеннолетним алкогольной продукции, подмена ребенка, незаконное усыновление (удочерение) неисполнение по воспитанию несовершеннолетних, лишение родительских прав и др..
- Преступления против общественной безопасности (ст.ст 205-227 гл.24 УК РФ): террористический акт, содействие террористической деятельности, захват заложника, бандитизм, хулиганство, вандализм и др.
- Преступления против здоровья населения и общественной нравственности (ст.ст.228-245 г.25 УК РФ): преступления, связанные с оборотом и сбытом наркотиков, вовлечение и занятие проституцией и порнографией, жестокое обращение с животными и др..
- Преступления против основ конституционного строя и безопасности государства (ст.ст.275- 284 гл.29 УК РФ): государственная нажива, экстремистская деятельность, разглашение государственной тайны и др.

2.4. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации отдыха и оздоровления детей, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный

работник подвергается уголовному преследованию за преступления ,указанные в п.2.3. настоящего Положения. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

2.5. Не допускается прием на работу в ОО без соответствующей справки об отсутствии судимости.

2.6. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки .

2.7. Справки об отсутствии (наличии) судимости предоставляются до издания приказа о приеме на работу.

2.8. Для упорядочения процесса взаимодействия работников и работодателя в целях безопасного пребывания обучающихся, воспитанников ОО все работающие сотрудники ОО должны предъявлять справку один раз в 5 лет по истечении срока действия справки.

2.9. Если работник будет осужден или подвергнется уголовному преследованию по статьям перечисленным в п.2.3 , он(работник) обязан незамедлительно проинформировать администрацию ОО и трудовой договор будет с ним расторгнут.

2.10. Справка о наличии(отсутствии) судимости хранится в папке « Справки о наличии(отсутствии) судимости).

3. ОТКАЗ ОТ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

3.1. При приеме на работу в ОО претендента на любую должность , которые согласно законодательству не могут занимать лица, имеющие(имевшие) судимость или подвергающиеся(подвергавшиеся) уголовному преследованию, работодатель обязан отказать гражданину в заключении трудового договора. При этом по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме (ст.64 ТК РФ) (приложение №1). Отказать в заключении трудового договора работодатель может только в случаях, предусмотренных законодательством. Необоснованный отказ запрещается.

3.2. Отказывая претенденту на работу, работодатель должен обосновать свое решение и указать в отказе соответствующую статью.

3.3. Если претендент на должность в ОО ,не предоставил справку о наличии (отсутствии) судимости в силу ст.65 ТК РФ , основание отказа будет ст.65 ТК РФ.

Приложение № 1

ОБРАЗЕЦ ОТКАЗА,

МБОУ «Кодинская СОШ»
Ул.Пионерская д.1 п.Кодино Онежский р-н Архангельская область

« » _____ 20 г.

Иванову И.И.

Уважаемый _____ !

В ответ на Ваше требование сообщаем ,что в заключении трудового договора Вам отказано в связи с не предоставлением Вами справки о наличии(отсутствии) судимости в соответствии со ст.65 ТК РФ .

Предоставление такой справки обязательно при поступлении на работу , связанную с осуществлением трудовой деятельности в сфере образования с участием несовершеннолетних.

Директор МБОУ «Кодинская СОШ» подпись расшифровка подписи

